

Принято на заседании
общего собрания коллектива
протокол № 7 от «13» ноября 2016г.

«Мнение учтено»

Председатель первичной
профсоюзной организации
Петрова Марина Ивановна
«13» ноября 2016 г.

М.И. Петрова

«Утверждаю»

Директор МБУ СШОР № 2
Петров Константин Владимирович
приказ № 10.9
«13» ноября 2016 г.

К.В.Петров

ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительных отпусках работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о дополнительных оплачиваемых отпусках разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон от 30.06.2006г. № 90-ФЗ ст. 116,119,120, 128), отраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству спорта РФ, и между Министерством спорта РФ и профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма РФ на 2015-2017 г.г. от 13 марта 2015 г. и регулирует основания, условия и порядок предоставления работникам муниципального бюджетного Учреждения спортивная школа олимпийского резерва № 2 (далее - Учреждение) дополнительных оплачиваемых отпусков.

1.2. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

1.3. Работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 116 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Коллективным договором. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается Правилами

внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, разработанных на основании нормативных правовых актов публично-правовых образований.

Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

2. Порядок предоставления дополнительных отпусков

2.1. Работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей может самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, путем присоединения ежегодного оплачиваемого отпуска к ежегодному дополнительному отпуску:

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ установить дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Коллективным договором и не может быть менее 3 календарных дней:

- директор – 3 календарных дня;
- заместитель директора по спортивной работе - 3 календарных дня;
- заместитель директора по методической работе - 3 календарных дня;
- заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности - 3 календ. дня.

2.3. Работникам с нормированным рабочим днем предоставить дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ):

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по его письменному заявлению, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и администрацией;
- имеющему ребенка-инвалида в возрасте 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет дополнительный отпуск продолжительностью - до 14 календарных дней в году;
- при рождении ребенка в семье – 5 календарных дней;

- при сопровождении родителями детей младшего школьного возраста в школу – 14 календарных дней в году;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов в армию – 2 календарных дня;
- в случае свадьбы работников (детей работников) – 3 календарных дня;
- на похороны близких родственников – 5 календарных дней;
- работающим инвалидам – 3 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.
- за работу в выборном профсоюзном органе (по представлению профкома) – 3 к. дня.

2.4. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с «Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015-2017 годы» (утвержденное Министерством спорта России, профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма РФ 13.03.2015) Учреждением предоставляется: право ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней.

2.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, разработанных на основании нормативных правовых актов публично-правовых образований.

2.6. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

ПРЕЧЕНЬ
должностей работников,
с ненормированным рабочим днем
(работа в ночное время)

№ п/п	Должность	Особенности работы	доплата к заработной плате	Дополнительный оплачиваемый отпуск
1	Сторож	ночное время	35% от тарифной ставки	-
2	Директор школы	ненормированный рабочий день	—	3 дня

3	Зам. директора по С/Р	ненормированный рабочий день	_____	3 дня
4	Зам. директора по метод. работе	ненормированный рабочий день	_____	3 дня
5	Зам. директора по ФХД	ненормированный рабочий день	_____	14 дней
6	тренеры	занимающие должности, включенные в профессиональный стандарт "Тренер", утвержденный приказом Минтруда России от 07.04.2014 N 193н (зарегистрирован в Минюсте России 10.07.2014, регистрационный N 33035)	_____	14 дней

Примечание: дополнительный отпуск предоставляется только при наличии аттестации рабочего места или при условии работы в режиме ненормированного рабочего дня.