


Принято на заседании
общего собрания коллектива
протокол № 7 от «23» 11 2016 г.

«Мнение учтено»

Председатель первичной профсоюзной
организации

«28» 12 2016 г.

М.И. Петрова

«Утверждаю»

Директор МБУ СШОР № 2
приказ № 129
«28» 12 2016 г.

К.В. Петров

Положение

О порядке установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера работникам.

1.1. Настоящее положение Муниципального бюджетного учреждения спортивная школа олимпийского резерва № 2 (далее - спортивная школа), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников МБУ СШОР № 2, Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015-2017 годы" (утв. Минспортом России, Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма РФ 13.03.2015), в целях материального поощрения работников МБУ СШОР № 2 и ориентировано на стимулирование работников к повышению качества и количества выполняемой работы. Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера к ставкам и базовым окладам работников по профессиональным квалификационным группам.

1.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в зависимости от объема работы в процентном отношении к базовому должностному окладу (ставке заработной платы по профессиональной квалификационной группе) в соответствии с данным положением и в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на весь период работы, на определенный период, единовременные выплаты, с учётом мнения профкома и утверждаются приказом руководителя учреждения.

1.4. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в учреждении.

1.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим положением.

1.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются на основе Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству физической культуры и спорта Ставропольского края с учётом результатов деятельности учреждения.

1.7. Об отмене выплат, установленных на год, тренировочный год работник должен быть предупрежден в письменном виде в установленном порядке.

Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников и персонала, устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в учреждении.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим Положением.

2. Стимулирующий коэффициент к окладу (должностному окладу)

2.1. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом обеспечения финансовыми средствами, применяется коэффициент квалификации.

2.2. По должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не могут устанавливаться различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

2.3. Применение коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников не образует нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.4. Коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации. Размер выплат по коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставки) предлагается определять путем умножения размера оклада (должностного оклада, ставки) работника на коэффициент либо % норматив.

Размеры коэффициента (% норматив) квалификации тренеров и других специалистов, прошедших аттестацию и имеющих квалификационную категорию

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента	% норматив
высшая квалификационная категория	до 0,2	20%
первая квалификационная категория	до 0,15	15%
вторая квалификационная категория (соответствие занимаемой должности)	до 0,1	10%

3. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

3.1. Работникам Учреждения, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера (с учетом особенностей оплаты труда тренерского состава):

- за результативное участие в подготовке спортсмена и выступлении самого спортсмена в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых официальных международных спортивных соревнованиях;

- выплаты за подготовку спортсмена;

- выплаты молодым специалистам и наставникам;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами;

- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников по согласованию с профкомом.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30% средств на оплату труда работников Учреждения, формируемых за счет всех финансовых источников.

3.3. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника устанавливаются за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, как занимающегося в Учреждении, так и ранее проходившего подготовку, либо

переданного для дальнейшего прохождения в другое учреждение.

3.4. Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях устанавливаются:

- тренерам (прежде всего первому тренеру), ранее участвовавшим в подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку;
- тренерам бригады, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;
- заместителям руководителя Учреждения, непосредственно отвечавших за подготовку спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;
- иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимый спортивный результат на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;
- выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом вышестоящей организации с учётом результатов деятельности учреждения;
- выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, методистам-инструкторам устанавливаются приказом руководителя учреждения;
- выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы на весь период работы, на определённый период или выплачиваются единовременно.

Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) и спортсмена-инструктора, участвующего в соревнованиях

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды) и самим спортсменом	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				тренерскому составу (второй тренер)	иным специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	200	20	10
		2-3	150	15	8
		4-6	90	9	5
		участие	70	7	4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	150	15	8
		2-3	100	10	5
		4-6	80	8	4
		участие	60	6	3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	100	10	5
		2-3	80	8	4
		4-6	60	6	3
		участие	40	4	2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада,	1	80	8	4
		2-3	60	6	3
		4-6	40	4	2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды) и самим спортсменом	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				тренерскому составу (второй тренер)	иным специалистам
	Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	участие	20	2	1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	60	6	3
		2-3	40	4	2
		4-6	20	2	1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	90	9	5
		2-3	80	8	4
		4-6	60	6	3
		участие	-	-	-
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	80	8	4
		2-3	50	5	3
		4-6	40	4	2
		участие	-	-	-
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиады (финалы) спортивных школ, учащихся	1	50	5	3
		2-3	40	4	2
		4-6	15	2	1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	20	4	2
		2	10	2	1
		3	5	1	1
		участие	-	-	-

3.5. Стимулирующая выплата к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку спортсмена устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

3.6. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3.7. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава применяется стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам, другим специалистам в возрасте до 35 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
 - состоят в трудовых отношениях с учреждением на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку;
 - участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.
- Устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:
- 50% к должностному окладу - молодому специалисту трудовой стаж, которого не превышает 3-х лет;
 - 10% тренеру - наставнику по утвержденным критериям.

3.8. Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в % от оклада (долж. оклада), ставки заребот. платы
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы (не менее 80%)	30
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) (не менее 80%)	30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 – 3 места	40

3.9. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в целях укрепления кадрового состава Учреждения, сохранения преемственности и тренерских традиций.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных Учреждениях и Учреждениях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

Показатель	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Стаж работы от 5 до 10 лет	5

Стаж работы от 10 до 15 лет	10
Стаж работы от 15 до 20 лет	15
Стаж работы от 20 до 25 лет	20
Стаж работы от 25 до 30 лет	25
Стаж работы свыше 30 лет	30

3.10. Размеры выплат за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами.

Размеры выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	15%
За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	10%

3.11. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, выполнение показателей государственного (муниципального) задания;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения, (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка Учреждения к новому тренировочному году, зимнему отопительному сезону и так далее);

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование работников Учреждения осуществляется по решению руководителя Учреждения. Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном значении.

Премиальные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных средств, выделенных на выполнение государственного (муниципального) задания, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании распорядительного акта Учреждения (приказа руководителя).

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются за счет и в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в Учреждении на текущий год.

4. Выплаты компенсационного характера.

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным группам в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

установленных работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц, а в случаях, предусмотренных законодательством, - в процентах от заработной платы работника, если иное не установлено трудовым законодательством.

Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьями 149-154 ТК РФ, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера в Учреждении, согласно настоящему Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) ставкам работников или абсолютных размерах в соответствии с видами выплат компенсационного характера, в пределах фонда заработной платы, если иное не установлено действующим законодательством РФ и законодательством Ставропольского края, нормативно-правовыми актами города-курорта Пятигорска.

Выплаты компенсационного характера

№ п/п	Перечень работ	Размер доплат в % к должностному окладу (ставке)
1.	За работу в ночное время сторожам	35
2.	За работу в праздничные дни	В двойном размере

5. Системы оплаты труда заместителей руководителей

5.1. Заработная плата заместителей руководителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей Учреждения устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностных окладов руководителя Учреждения:

- зам. директора по спортивной работе - на 10%;
- зам. директора по методической работе - на 10%;
- зам. директора по финансово-хозяйственной деятельности - на 20%.

Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективным договором, локальными актами Учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей Учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых, как и для руководителя Учреждения.

5.5. Заместителям руководителя производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за наличие почетного или спортивного звания;

- за специализацию Учреждения;
- за качество выполняемых работ в размере до 2-х кратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- премиальные выплаты по итогам работ.

5.6. Размеры выплат стимулирующего характера заместителей руководителя Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения, в соответствии с Перечнем критериев и показателей за результативность и эффективность работы Учреждения.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда (средств на оплату труда), предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности за счет бюджета города-курорта Пятигорска, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не должна превышать 40%.

Перечень критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера заместителям руководителей Учреждения за качество выполняемых работ (результативность и эффективность работы Учреждения)

	Наименование критерия	к должн. окладу (коэф / %)	макс-льно (коэф / %)
1	Наличие занимающихся (спортсменов), включенных в сборные команды РФ по всем возрастным категориям от 1 до 3 (чел) от 4 и выше	0,05/5%	0,15/15%
		0,15/15%	
	Увеличение численности занимающихся, включенных в сборные команды РФ по всем возрастным категориям от 1 до 2 (чел) от 3 и выше	0,1/1%	0,2/2%
		0,2/2%	
2	Сохранность контингента высококвалифицированных спортсменов Увеличение количества высококвалифицированных спортсменов (МС РФ, КМС) от 1 до 2 (чел) от 3 и выше	0,05/5%	0,05/5%
			0,1/1%
		0,05/5%	
	от 3 и выше	0,1/1%	
3	Перевыполнение плана доходов Учреждения по внебюджетной деятельности	0,1/1%	0,1/1%
4	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,05/5%	0,05/5%
5	Эффективное использование средств бюджета СК на выполнение государственного (муниципального) задания	0,05/5%	0,05/5%
6	Исполнение в полном объеме предельных объемов финансирования на конец планового периода	0,05/5%	0,05/5%
7	Развитие материально-технической базы (приобретение инвентаря, оборудования, экипировки), ресурсного обеспечения тренировочного процесса	0,1/1%	0,1/1%
8	Привлечение внебюджетных средств	0,1/1%	0,1/1%
9	Грантовая поддержка для реализации программ спортивной подготовки и укрепления мат.-технической базы Учреждения	0,05/5%	0,05/5%
10	Стабильность штатной численности персонала и привлечение молодых специалистов	0,05/5%	0,05/5%
11	Реализация Учреждением мероприятий календарного плана.	0,1/1%	0,1/1%
12	Отсутствие несчастных случаев (травматизма) во время тренировочного процесса, спортивно-массовых мероприятий с занимающимися Учреждения	0,05/5%	0,05/5%

13	Зачисление занимающихся Учреждения в ЦСП, Ставропольского края, в том числе поступивших в вузы и СУЗЫ на специальность "Физическая культура и спорт" от 1 до 3 (чел) от 4 и выше	0,05/5% 0,1/1%	0,1/1%
14	Результативность выступлений занимающихся на соревнованиях различного уровня (увеличение количества призовых мест) Всероссийском уровне: зональные соревнования, финальные соревнования, международном уровне	0,1/1% 0,15/15% 0,2/2%	0,1/1% 0,15/15% 0,2/2%
15	Присвоение: - спортивных званий МС, ЗМС, МСМК (с нарастающим итогом с начала года), - спортивных разрядов (ежеквартально): I разряд КМС	0,15/15% 0,05/5% 0,1/1%	0,15/15%
16	Информационная деятельность: - наличие официального сайта Учреждения; - наличие актуальной информации на официальном сайте Учреждения; - предоставление пресс-релизов о деятельности Учреждения на официальный сайт города-курорта Пятигорска, министерства; - анонсы в СМИ	0,05/5% 0,05/5% 0,05/5% 0,05/5%	0,05/5% 0,05/5% 0,05/5%
17	Организация оздоровительного и восстановительного отдыха (сборов) в каникулярное время	0,1/1%	0,1/1%
18	Участие в инновационной деятельности, конференциях, семинарах, краевого уровня на коллегиях министерства края (подготовка докладов)	0,1/1%	0,1/1%
19	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, занимающихся Учреждения	0,1/1%	0,1/1%
20	Своевременное, достоверное и качественное представление отчетности и документации учреждением	0,1/1%	0,1/1%
21	Наличие лауреатов краевого смотра конкурса «Лучший тренер и спортсмен года» (по основному месту работы, учебы)	0,05/5%	0,05/5%
22	Соблюдение требований Приказа от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»	0,05/5%	0,05/5%
23	Снижение в Учреждении численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Ставропольском крае	0,05/5%	0,05/5%
24	Обеспечение (доведение) доли расходов на оплату труда прочего персонала Учреждения в фонде оплаты труда Учреждения не более 40%	0,05/5%	0,05/5%
25	Отсутствие замечаний со стороны учредителя	0,2/2%	0,2/2%

6. Особенности оплаты и нормирования труда тренерского состава

6.1. В расчет оплаты труда тренерского состава включаются должностные оклады (ставки), рассчитанные с учетом установленной в Учреждении системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Методика расчета оплаты труда тренерского состава:

- при «подушевом» методе расчет оклада (должностного оклада) (**До**) производится по формуле:

$$- \text{До} = \text{Об} \times (\mathbf{n}_1 \times \mathbf{k}_1 \times \mathbf{v}_1 + \mathbf{n}_2 \times \mathbf{k}_2 \times \mathbf{v}_2 + \dots + \mathbf{n}_n \times \mathbf{k}_n \times \mathbf{v}_n) / 100 \times \mathbf{Ks} \times \mathbf{S}$$

где, **Об** – ставка по должности, предусмотренный локальными нормативными актами Учреждения,

- **n₁, n₂, ... n_n** – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки,

- **k₁, k₂ ... k_n** – расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки,

- **v₁, v₂, ... v_n** – коэффициенты участия тренера в реализации тренировочного плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1).

- **Ks** – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины),

- **S** – коэффициент специализации.

Размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), астрономических часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена
ВСМ	Весь период	Устанавливается федеральными стандартами по видам спорта	6	45
ССМ	Свыше года			39
ССМ	До года			24
Т (СС)	Углубленной специализации (Т-2)			15
	Начальной специализации (Т-1)			9
НП	Свыше года (НП-2)			6
	До одного года (НП-1)			3
СО	Весь период			30

Сокращения, используемые в таблице:

СО – спортивно-оздоровительный этап;

НП – этап начальной подготовки;

Т (СС) – тренировочный этап (этап спортивной специализации);

ССМ – этап совершенствования спортивного мастерства;

ВСМ – этап высшего спортивного мастерства.

Расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) (**Ks**)

Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) – 1,1.

Для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации – от 0,8 до 0,5.

- 6.3. Уровень соревновательной конкуренции определяется по следующим показателям:
- отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) субъекта Российской Федерации по данному виду спорта (спортивной дисциплине);
 - в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;
 - в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

6.4. Коэффициент специализации:

- для неспециализированных отделений – 1,00 (0,0%);
- для специализированных отделений, не включенных в Перечень учреждений, использующих наименование «Олимпийский» – 1,10 (10%);
- для специализированных отделений, включенных в Перечень учреждений, использующих наименование «Олимпийский» – 1,15(15%).