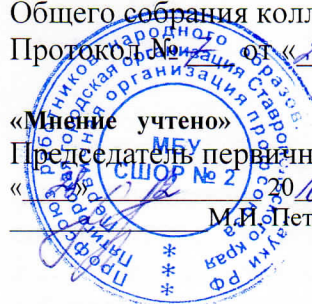


Принято на заседании  
Общего собрания коллектива  
Протокол № 2 от «23»/1/2016 г.

«Мнение учтено»  
Председатель первичной профсоюзной организации  
« 20/16 г.  
М.И. Петрова

Утверждено и введено в действие  
приказом № 2 от «23»/1/2016 г.  
Директор МБУ СШОР №2  
К.В. Петров



## ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Положение по формированию и организации деятельности уполномоченного лица по охране труда трудового коллектива в МБУ СШОР № 2, разработано для оказания помощи трудовому коллективу, его представительным органам и администрации предприятия в организации общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных лиц по охране труда трудового коллектива (в дальнейшем - уполномоченные). Положение переработано в связи с переименованием учреждения. Участвуя в трудовом процессе, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области.

При организации общественного контроля за охраной труда в МБУ СШОР № 2 необходимо принимать во внимание, что успешное выполнение уполномоченными поставленных задач и функций возможно при условии оказания им необходимой помощи и поддержки со стороны администрации учреждения, профсоюзных или иных уполномоченных работниками представительных органов, органов государственного контроля и надзора. Правовые гарантии для этого содержатся в Трудовом Кодексе и других нормативных правовых актах, регламентирующих деятельность перечисленных органов.

### 1. Общие положения

- 1.1. Уполномоченный по охране труда избирается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в МБУ СШОР № 2
- 1.2. Работники организуют выборы уполномоченных в учреждении.
- 1.3. Выборы уполномоченных рекомендуется проводить на общем собрании трудового коллектива на срок действия коллективного договора. Уполномоченные могут быть также избраны из числа специалистов, не работающих на данном предприятии (по согласованию с работодателем). Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда на предприятии.
- 1.4. Уполномоченные входят в состав комитета по охране труда МБУ СШОР № 2.
- 1.5. Уполномоченные организуют свою работу во взаимодействии со специалистами по охране труда, с государственными органами надзора за охраной труда.
- 1.6. Уполномоченные в своей деятельности должны руководствоваться Трудовым Кодексом Российской Федерации, законодательными и иными нормативными актами по охране труда Российской Федерации, коллективным договором или соглашением по охране труда, нормативно-правовой документацией МБУ СШОР № 2.
- 1.7. Уполномоченные периодически отчитываются на общем собрании трудового коллектива, избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действия их полномочий по решению избравшего их органа, если они не выполняют возложенных функций или не проявляют необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

## **2. Основные задачи уполномоченных**

Основными задачами уполномоченных являются:

- 2.1. Содействие созданию в МБУ СШОР № 2 здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.
- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в МБУ СШОР № 2 и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.
- 2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.
- 2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

## **3. Функции уполномоченных**

В соответствии с задачами, стоящими перед ними, рекомендуется возложить на уполномоченных следующие функции:

- 3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:
  - соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
  - правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке).
- 3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.
- 3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.
- 3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением работников о происшедших несчастных случаях в учреждении, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.
- 3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.
- 3.6. По поручению представительного органа трудового коллектива – участие в расследовании несчастных случаев в учреждении.
- 3.7. Информирование работников подразделения, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в МБУ СШОР № 2, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

## **4. Права уполномоченных**

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им должно быть предоставлено право:

- 4.1. Контролировать соблюдение в подразделении, в котором они являются уполномоченными, законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.
- 4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.
- 4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.
- 4.4. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц учреждения о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях в учреждении.
- 4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- 4.6. Выдавать сотрудникам обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- 4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев в учреждении.
- 4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

#### 5. Гарантии прав деятельности уполномоченных

- 5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств МБУ СШОР № 2.
- 5.2. Для вновь избранных уполномоченных организуется обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду, других организациях за счет предприятия (с сохранением среднего заработка обучаемому).
- 5.3. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций предоставляется 0.5 часа в течение рабочего дня, устанавливая дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и представительных органов работников.
- 5.4. Уполномоченный избирается сроком на три года.

Разработал специалист по охране труда



А. И. Бараболько

Согласовано директор МБУ СШОР № 2

К. В. Петров